

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 (*di seguito GDPR*) e del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, in relazione ai Suoi dati personali di cui il titolare è nella disponibilità, Le comunichiamo quanto segue:

Titolare del trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento è la Società MetaDig S.r.l., C.F. e P.IVA 11133920964, con sede legale in Foro Buonaparte n. 59, 20121 Milano, a cui ella potrà rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti (di seguito il *Titolare*). Il Titolare può essere contattato inviando una comunicazione ai seguenti indirizzi email info@metadig.it; o PEC metadig@legalmail.it.

Responsabile della protezione dei Dati personali

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati personali, il quale può essere contattato tramite posta elettronica all'indirizzo dpo@metadig.it.

Categorie di dati trattati

a. Dati personali comuni

Il trattamento avrà ad oggetto i dati personali comunicati direttamente dall'interessato mediante l'invio del curriculum vitae, la candidatura spontanea o la risposta ad un annuncio di lavoro.

Tra i dati trattati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano:

- dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita);
- dati di contatto (indirizzo di residenza o domicilio, numero di telefono, indirizzo e-mail);
- dati relativi al percorso di studi, alle qualifiche professionali, alle competenze, alle esperienze lavorative e alle referenze eventualmente indicate;
- dati contenuti nel curriculum vitae;
- fotografia eventualmente allegata al curriculum vitae;
- ogni ulteriore informazione spontaneamente fornita dal candidato nell'ambito della procedura di selezione.

b. Categorie particolari di dati personali

Qualora il curriculum vitae contenga categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 del GDPR (ad esempio dati relativi allo stato di salute, all'appartenenza sindacale o altri dati particolari spontaneamente inseriti dal candidato), tali dati saranno trattati esclusivamente nei limiti in cui il trattamento sia necessario per adempiere ad obblighi di legge o per consentire la valutazione della candidatura nei casi previsti dalla normativa vigente.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

- Finalità:** valutazione della candidatura, gestione delle attività di selezione del personale e svolgimento delle attività precontrattuali finalizzate all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. **Base giuridica:** art. 6, par. 1, lett. b), GDPR.
- Finalità:** adempimento degli obblighi previsti dalla normativa nazionale ed europea in materia di lavoro, pari opportunità, collocamento, salute e sicurezza e di ogni altro obbligo di legge connesso alla procedura di selezione. **Base giuridica:** art. 6, par. 1, lett. c), GDPR.
- Finalità:** valutare candidature spontanee anche con riferimento a future posizioni lavorative coerenti con il profilo professionale del candidato. **Base giuridica:** art. 6, par. 1, lett. f), GDPR (legittimo interesse del Titolare alla ricerca e selezione del personale).
- Finalità:** accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare in sede giudiziale o stragiudiziale. **Base giuridica:** art. 6, par. 1, lett. f) e, ove applicabile, art. 9, par. 2, lett. f), GDPR.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo strumenti informatici, elettronici, telematici e/o manuali

e secondo i principi di minimizzazione, necessità e proporzionalità, nonché con misure tecniche ed organizzative adeguate.

Destinatari

I dati potranno essere trattati dal personale autorizzato del Titolare coinvolto nelle attività di selezione del personale, nonché da società o professionisti incaricati di supportare il Titolare nelle attività di recruiting, gestione delle candidature, consulenza legale e manutenzione dei sistemi informatici. Tali soggetti agiranno quali responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR ovvero quali autonomi titolari del trattamento, ove previsto dalla legge.

Per conoscere l'elenco dettagliato dei soggetti ai quali potranno essere comunicati i dati personali può rivolgersi alla scrivente tramite e-mail e/o posta, indicati nella presente informativa.

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

Trasferimento dei suoi dati all'estero

I suoi dati personali saranno trattati all'interno dell'Unione Europea.

I destinatari di cui sopra potrebbero operare in sedi diverse da quelle di raccolta del dato, ma sempre all'interno dello Spazio Economico Europeo. Ove fosse necessario trasferire i dati all'esterno di tale perimetro, il Titolare si impegna a rispettare quanto previsto dal Capo V del GDPR e a fare quanto necessario per garantire adeguati livelli di tutela e salvaguardia dei dati personali.

Segnatamente il titolare verifica se le suddette terze parti operino in paesi in cui sia stata già emessa una decisione positiva di adeguatezza da parte della Commissione Europea.

In mancanza di decisioni di adeguatezza il titolare, prima di trasferire i dati verso paesi od organizzazioni internazionali terze, si premurerà di fornire garanzie adeguate nonché la sussistenza di obblighi di protezione e di sicurezza equivalenti a quelli garantiti dal titolare medesimo attraverso l'adozione di norme vincolanti di impresa o di clausole tipo di protezione dei dati adottate dalla Commissione Europea ovvero attraverso l'utilizzo delle altre soluzioni previste dal GDPR.

Trattamento e conservazione dei dati

Il trattamento dei dati personali consiste nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, strutturazione, adattamento, modifica, estrazione, consultazione, uso, raffronto, comunicazione dei medesimi dati, limitazione, cancellazione o distruzione. Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità di cui sopra, con modalità manuali o automatizzate ed informatizzate in conformità a quanto stabilito dall'articolo 5 del GDPR, nel rispetto delle regole di liceità, correttezza, trasparenza, legittimità, pertinenza, riservatezza e sicurezza previste dalla normativa vigente.

I dati potranno essere trattati da persone espressamente autorizzate, adeguatamente formate ed istruite da parte del titolare stesso.

I dati oggetto del trattamento verranno conservati secondo le *best practices* indicate dalla normativa comunitaria e nazionale, oltreché dalle indicazioni dell'Autorità Garante della Privacy. Il Titolare del trattamento ha adottato misure di sicurezza tecnica per proteggere i dati personali da accessi non autorizzati e uso improprio, assicurare il ripristino dei dati in situazioni di danneggiamento o perdita. Relativamente al trattamento dei dati particolari il Titolare ha adottato idonee misure di sicurezza (ad es. sistemi di crittografia).

I dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione della procedura di selezione e, in caso di mancata instaurazione del rapporto di lavoro, per un periodo non superiore a 12 mesi dalla ricezione del curriculum vitae, salvo l'eventuale necessità di conservarli per un periodo ulteriore ai fini della tutela dei diritti del Titolare o per adempiere ad obblighi di legge. Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o anonimizzati.

In caso di contenzioso i dati verranno conservati sino alla definizione dello stesso.

Ad esclusione dei dati per i quali non vige ex lege un obbligo di conservazione temporale, e fatto salvo quanto precedentemente dichiarato, i dati non più necessari verranno cancellati in modo sicuro.

Profilazione e trattamenti analoghi

Il Titolare non adotta processi decisionali interamente automatizzati né effettua attività di profilazione ai sensi dell'art. 22 del GDPR nell'ambito delle procedure di selezione del personale. La valutazione delle candidature è effettuata da personale autorizzato.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà esercitare, in relazione al trattamento dei dati ivi descritto, i diritti previsti dal GDPR (artt.15-21), ivi inclusi:

- ricevere conferma dell'esistenza dei suoi dati personali e accedere al loro contenuto (diritti di accesso);
- aggiornare, modificare e/o correggere i suoi dati personali (diritto di rettifica);
- chiederne la cancellazione o la limitazione del trattamento dei dati trattati in violazione di legge compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati (diritto all'oblio e diritto alla limitazione);
- opporsi al trattamento (diritto di opposizione);
- revocare il consenso, ove prestato, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- in caso di violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali, proporre reclamo all'Autorità di controllo Garante sulla Protezione dei Dati personali, Piazza Venezia n. 11, Roma - 00187, Fax: (+39) 06.69677.3785, Centralino telefonico: (+39) 06.696771, E-mail: protocollo@gpdp.it; PEC: protocollo@pec.gpdp.it;
- ricevere copia dei dati in formato elettronico che lo riguardano resi nel contesto del contratto di lavoro (es. dati relativi agli stipendi, servizi di mobilità interni) e chiedere che tali dati siano trasmessi ad un altro titolare del trattamento (diritto alla portabilità dei dati).

L'interessato potrà esercitare tali diritti scrivendo all'indirizzo e-mail dpo@metadig.it.

Modifiche ad aggiornamenti

La presente informativa potrà essere soggetta a modifiche ed integrazioni per adeguarla all'evoluzione normativa in materia di trattamento dei dati personali.

Ultimo aggiornamento: settembre 2026